2017 YILI
FAALİYET RAPORU

VAKKO

VAKKO

Dün, Bugün, Yarın, Moda

VAKKO

2017 Yılına İlişkin Genel Bilgi ve Çalışmalar

Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporu

YÖNETİM KURULU'NUN YILLIK FAALİYET RAPORUNA İLİŞKİN BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

Vakko Tekstil ve Hazır Giyim Sanayi İşletmeleri A.Ş.
Genel Kurulu'na

1. Görüş

Vakko Tekstil ve Hazır Giyim Sanayi İşletmeleri A.Ş.'nin ("Şirket") ve bağlı ortaklığının (hep birlikte "Grup" olarak anılacaktır) 1 Ocak 2017 - 31 Aralık 2017 hesap dönemine ilişkin yıllık faaliyet raporunu denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre, yönetim kurulunun yıllık faaliyet raporu içinde yer alan finansal bilgiler ile Yönetim Kurulu'nun Grup'un durumu hakkında denetlenmiş olan finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdelemeler, tüm önemli yönleriyle, denetlenen tam set konsolide finansal tablolarla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlıdır ve gerçeği yansıtmaktadır.

2. Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartlarının bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartları'na ("BDS") uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar ("Etik Kurallar") ve bağımsız denetimle ilgili mevzuatta yer alan etik hükümlere uygun olarak Grup'tan bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

3. Tam Set Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Denetçi Görüşümüz

Grup'un 1 Ocak 2017 - 31 Aralık 2017 hesap dönemine ilişkin tam set konsolide finansal tabloları hakkında 8 Mart 2018 tarihli denetçi raporumuzda olumlu görüş bildirmiş bulunuyoruz.

4. Yönetim Kurulu'nun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Sorumluluğu

Grup yönetimi, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun ("TTK") 514. ve 516. Maddelerine ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") II-14.1 No'lu "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" ("Tebliğ") hükümlerine göre yıllık faaliyet raporuyla ilgili olarak aşağıdakilerden sorumludur:

a) Yıllık faaliyet raporunu bilanço gününü izleyen ilk üç ay içinde hazırlar ve genel kurula sunar.

b) Yıllık faaliyet raporunu; Grup'un o yıla ait faaliyetlerinin akışı ile her yönüyle finansal durumunu doğru, eksiksiz, dolambaçsız, gerçeğe uygun ve dürüst bir şekilde yansıtacak şekilde hazırlar. Bu raporda finansal durum, finansal tablolara göre değerlendirilir. Raporda ayrıca, Grup'un gelişmesine ve karşılaşması muhtemel risklere de açıkça işaret olunur. Bu konulara ilişkin yönetim kurulunun değerlendirmesi de raporda yer alır.

c) Faaliyet raporu ayrıca aşağıdaki hususları da içerir:

- Faaliyet yılının sona ermesinden sonra şirkette meydana gelen ve özel önem taşıyan olaylar,
- Şirketin araştırma ve geliştirme çalışmaları,
- Yönetim kurulu üyeleri ile üst düzey yöneticilere ödenen ücret, prim, ikramiye gibi mali menfaatler, ödenekler, yolculuk, konaklama ve temsil giderleri, ayni ve nakdî imkânlar, sigortalar ve benzeri teminatlar.

Yönetim kurulu, faaliyet raporunu hazırlarken Gümrük ve Ticaret Bakanlığı'nın ve ilgili kurumların yaptığı ikincil mevzuat düzenlemelerini de dikkate alır.

5. Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumluluğu

Amacımız, TTK ve Tebliğ hükümleri çerçevesinde yıllık faaliyet raporu içinde yer alan finansal bilgiler ile Yönetim Kurulu'nun denetlenmiş olan finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdelemelerin, Grup'un denetlenen konsolide finansal tablolarıyla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlı olup olmadığı ve gerçeği yansıtıp yansıtmadığı hakkında görüş vermek ve bu görüşümüzü içeren bir rapor düzenlemektir.

Yaptığımız bağımsız denetim, BDS'lere uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar, etik hükümlere uygunluk sağlanması ile bağımsız denetimin, faaliyet raporunda yer alan finansal bilgiler ve Yönetim Kurulu'nun denetlenmiş olan finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdelemelerin konsolide finansal tablolarla ve denetim sırasında elde edilen bilgilerle tutarlı olup olmadığına ve gerçeği yansıtıp yansıtmadığına dair makul güvence elde etmek üzere planlanarak yürütülmesini gerektirir.

PwC Bağımsız Denetim ve
Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.

Adnan Akan, SMMM
Sorumlu Denetçi

İstanbul, 8 Mart 2018

Yönetim Kurulu Başkanı'ndan mesaj

Değerli hissedarlarımız,
1934 yılında Vitali Hakko liderliğinde Şen Şapka olarak başladığımız bu yolda, bugün 1900'e yakın çalışan, farklı markalarımızın Vakko Tekstil A.Ş. çatısı altında 123 mağaza ile Türk moda sektörüne yön vermeye devam ediyoruz. 83 yıllık geçmişimizle Türkiye'nin ilk lüks markası olarak, kurulduğumuz günden bu yana perakende sektöründe bir çok ilke imza attık, "Moda Vakko'dur" sloganıyla modanın ve lüksün öncülüğünü yaptık. Bu başarı, Vitali Hakko'nun değerlerini yaşatmak, çok çalışmak ve her zaman yeniliklerin peşinde koşmakla gerçekleşti.

Kuruluşumuzdan bu yana faaliyet gösterdiğimiz moda endüstrisine katkıda bulunmak ve en kıymetli varlığımız olan Vakko dostlarını her zaman daha iyi hissettirmek için yeni fikirler geliştirmeyi amaç edindik. Bunun için de, sadece sunduğumuz ürünlerle değil Vakko dostlarına Vakko mağazalarında yaşattığımız konfor ve ayrıcalıklar dünyası ile fark yaratıyor, ulusal ve uluslararası yeni projeler geliştiriyoruz. Ülkemizin köklü markası olarak Vakko dünyasını büyütüp geliştirirken, moda sektörünü sanat, spor, eğitim, çevre gibi alanlardaki projelerimizle buluşturup sosyal sorumluluk bilincimizle toplumsal hayatın gelişimine de katkı sağlıyoruz.

2017'de büyümeye devam ettik…

2017 yılında, yaptığımız doğru ve stratejik hamlelerin, sektöre ve Vakko Dostlarına sunduğumuz yeniliklerin neticesinde gösterdiğimiz büyümenin altını çizmek gerektiğine inanıyorum. Bundan sonraki süreçte de Vakko'yu ve moda sektörünü daha ileriye taşımak adına gideceğimiz yolda azim ve kararlılıkla hareket etmeye devam edeceğiz. Bu vesileyle, Vakko çatısı altında yürütülen bu çalışmaları gönülden destekleyen, katkısı olan siz değerli paydaşlarımıza verdiğiniz destek için teşekkür ediyor, önümüzdeki yıl sizlerle yine başarılı bir Vakko yılının sonuçlarını paylaşmayı temenni ediyorum.

Cem Hakko
Yönetim Kurulu Başkanı

A- GENEL BİLGİLER

Vakko Tekstil ve Hazır Giyim Sanayi İşletmeleri A.Ş.

31 Aralık 2017 Tarihi İtibarıyla Sona Eren Hesap Dönemine İlişkin Yıllık Faaliyet Raporu

Şirket Hakkında Genel Bilgiler

Temelleri 1934 yılında atılan Vakko, perakende mağazacılık sektöründe faaliyet göstermektedir. Şirket hisselerinin %16'sı halka açık olup %10 ve üstü hisse payına sahip tek ortak bulunmaktadır (Vakko Holding A.Ş.: %86,22).

	31.12.2017		31.12.2016	
Adı	**Pay oranı**	**Pay tutarı**	**Pay oranı**	**Pay tutarı**
Vakko Holding A.Ş.	% 86,22	137.950.830	% 86,22	137.950.830
Diğer (*)	% 13,78	22.049.170	% 13,78	22.049.170
Toplam sermaye	**100,00%**	**160.000.000**	**100,00%**	**160.000.000**

(*) Sermayenin % 10'undan daha azına sahip ortakların toplamını göstermektedir.

Şirket, mağazalar haricindeki ana faaliyetlerini Vakko Moda Merkezi (ticari merkez) ve Vakko Üretim Merkezi'nde sürdürmektedir. Söz konusu lokasyonlara ait adres ve iletişim bilgileri aşağıda sunulmuştur.

Merkez (Vakko Moda Merkezi):
Altunizade Mahallesi, Kuşbakışı Cad. No:35
Üsküdar-İSTANBUL
Telefon: 0216 554 07 00
Fax: 0216 474 40 15

Üretim ve Lojistik Depoları (Vakko Üretim Merkezi):
1673. Sokak No:25, Koza Mahallesi Esenyurt -İSTANBUL
Telefon: 0212 622 55 00
Fax: 0212 672 33 88

Şirket'in 13 Nisan 2017 günü yapılan Olağan Genel Kurul Toplantısı neticesinde 1 yıllığına seçilen Yönetim Kurulu aşağıdaki şekilde oluşmuştur.

Yönetim Kurulu:

Cem Hakko	(Yönetim Kurulu Başkanı)
Jeff Hakko	(Yönetim Kurulu Başkan Vekili)
Alber Elhadef	(Yönetim Kurulu Üyesi)
Jaklin Güner	(Yönetim Kurulu Üyesi)
Bülent Ahmet Turan	(Yönetim Kurulu Üyesi)
Tuncer Akgün	(Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi)
Jeffi Jozef Medina	(Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi)

Yönetim Kurulu Üyeleri arasında yapılan görev taksimi neticesinde; Denetim Komitesi Başkanlığı'na Bağımsız Üye Tuncer Akgün'ün ve Üyeliğine Bağımsız Üye Jeffi Jozef Medina'nın seçilmelerine karar verilmiştir.

Yönetim Kurulu Kurumsal Yönetim Komitesi Başkanlığına ise Jeffi Jozef Medina'nın, Üyeliklerine ise Tuncer Akgün ve Bülent Ahmet Turan'nın seçilmelerine karar verilmiştir. Bu komitede görevli kişiler aynı zamanda Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi fonksiyonlarını da yerine getirmektedir.

Sirketimiz Yönetim Kurulu'nun 21/05/2013 tarihli ve 135 sayılı kararı ile Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde yer alan hükümler gözönünde bulundurularak, riskin erken saptanması ve etkin bir risk yönetim sisteminin oluşturulması amaçlarıyla Yönetim Kurulu'na tavsiye ve önerilerde bulunmak üzere Riskin Erken Saptanması Komitesi kurulmuştur. Bu komiteye baskanlık etmek üzere Yönetim Kurulu Bagımsız Üye Jeffi Jozef Medina ve üye olarak da Tuncer Akgün atanmıstır.

Ayrıca, 13 Nisan 2017 tarihli Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda; Sermaye Piyasası Kurul tarafından yayınlanan Sermaye Piyasası'nda Bağımsız Denetim Standartları hakkında tebliğ gereği, Denetim'den Sorumlu Komite'nin görüşü alınarak 2016 yılı faaliyet ve hesaplarının denetimi için Yönetim Kurulu tarafından seçimi yapılan Başaran Nas Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik Anonim Şirketi'nin seçimine karar verilmiştir.

Şirketin 13 Nisan 2017 tarihinde gerçekleştirdiği Olağan Genel Kurul Toplantısı'na ilişkin Toplantı Tutanağı, Hazirun Cetveli ve diğer bilgilere Şirket internet sitesi olan www.vakko.com.tr üzerinde "Yatırımcı İlişkileri" kısmından ulaşılabilir.

Konsolidasyona Tabi Ortaklık Bilgisi

Konsolidasyona dahil olan şirketler, konsolidasyon yöntemi ve pay oranları aşağıdaki gibidir;

		31.12.2017	**31.12.2016**
Ortaklık	Yöntemi	Etkin ortaklık payı (%)	
Trent Hazır Giyim San. ve Tic. A.Ş.	Tam konsolidasyon	99,90	99,90

Şirket'in Yıllık Performansına İlişkin Genel Bilgiler

Şirket, 2017 yılında 2016 yılına kıyasla net konsolide hasılatta yaklaşık %25'lik, brüt karda ise %29'luk büyüme gerçekleştirmiştir.

	31.12.2017	**31.12.2016**
Hasılat	652.677.007	520.383.120
Satışların Maliyeti (-)	(305.023.795)	(249.990.920)
Brüt Kar	**347.653.212**	**270.392.200**
Brüt Kar Marjı	**53%**	**52%**

Şirket'in 2017 yılı pazarlama, satış ve dağıtım giderlerinde bir önceki yıla göre %21 artış, genel yönetim giderlerinde ise %14'lük bir artış olmuştur. Şirket, 2017 yılı hasılat tutarının %11'ini esas faaliyet karı olarak korumuştur (31.12.2016: %7). Şirket'in esas faaliyet karı bir önceki yıla gore % 88 artış göstermiştir.

Sonuç olarak; Şirket, 2017 yılında karını 2016 yılına gore 2,6 kat arttırarak 39.648.469 TL kar elde etmiştir (31.12.2016: 15.135.882 TL).

2017 yılı sonu itibarıyla toplam varlıklar 578.957.152 TL seviyesindedir (31.12.2016 itibarıyla 442.656.163 TL). Vakko Tekstil ve Hazır Giyim Sanayi İşletmeleri A.Ş.'nin 2017 yılı itibarıyla dönen varlıklarının toplam varlıklar içindeki oranı yaklaşık %64,3 ile yıllar içerisindeki yüksek seviyesini korumaktadır (31.12.2016: %60,8). Dönen varlıklar 2017 yılı sonu itibarıyla 372.525.047 TL seviyesindedir (31.12.2016 itibarıyla 269.319.498 TL).

2017 yılı itibarıyla, toplam kaynaklar içerisinde özsermaye kalemleri yaklaşık %39'luk orana sahiptir (31.12.2016: %42). 2017 yılsonu itibarıyla, Şirket'in dönen varlıklarının kısa vadeli finansal borçlarına oranı %343 (31.12.2016: %258) olarak gerçekleşmiştir; 2016 yılsonu ile kıyaslandığında görülen iyileşme, Şirket'in büyümesini, kaynaklarını doğru yöneterek gerçekleştirdiğinin önemli bir göstergesidir. Şirket'in toplam özsermayesi ise 2017 yılı sonunda 224.930.459 TL'dir (31.12.2016: 186.756.838 TL).

Şirket'in 31.12.2017 tarihi itibarıyla oluşan daha detaylı bilanço, gelir tablosu gibi rakamsal büyüklükleri ile dipnotlar ve diğer ilgili haberlerine Şirket'in internet sitesi olan www.vakko.com.tr adresinde yer alan "Yatırımcı İlişkileri" bölümünden ulaşmak mümkündür.

Finansman Kaynakları ve Risk Yönetimi Uygulamaları

Şirket'in, bulunduğu konum ve kullandığı finansal araçlar itibarıyla maruz kalabileceği riskler genel olarak piyasa riski, kur riski, faiz riski, likidite riski ve karşı taraf riski olarak sıralanabilir. Şirket, söz konusu riskleri sınırlamak için çeşitli politikaları sürdürmektedir.

Şirket faaliyetlerini yürütürken oluşabilecek net işletme sermayesi ihtiyacını özkaynaklar ve gerekli olması durumunda kısa vadeli kredilerle finanse etmektedir. Likidite riskine karşılık olarak, kredilerin vade dağılımı yakınen takip edilmekte olup gerektiği durumlarda kısa vadeli kredilerin uzun vadeye yayılması politikaları uygulanmaktadır.

Mamul alımlarının önemli bir kısmının yurtdışından yapılması nedeniyle Şirket, kurdan kaynaklanacak maliyet değişkenliklerini kontrol altına alabilmek ve satış fiyatlarını bu değişkenlikten kurtarmak için uygun fiyat bulunması halinde euro ve dolar alımı yapabilmektedir.

Şirket satış gelirleri arasında çoğunluk paya sahip olan perakende satışlarının ödemelerini büyük bir oranda kredi kartı aracılığıyla sağlamaktadır. Bu alacaklardan doğabilecek tahsilat riskinin ödeme tipinin banka kredi kartı olması dolayısıyla göz ardı edilebilir seviyede olduğu düşünülmektedir. Bunun yanısıra, çeşitli nedenlerle ilişkide bulunduğu Bayileri ve Toptan Müşterileri ile işlemleri yürütürken, karşı tarafın yükümlülüklerini yerine getirmemesi riskine karşılık olarak ortalama riski kısıtlama ve genellikle teminat mektubu ve ipotek alınması suretiyle alacağın teminatlandırılması yoluna gitmektedir. Bu sayede karşı taraf riski azaltılmaya çalışılmaktadır.

Toplu Sözleşme Uygulamaları

Türkiye Tekstil Sanayi İşverenleri Sendikası ile Türkiye Tekstil Örme ve Giyim Sanayi İşçileri Sendikası (TEKSİF) arasında XXIV. dönem grup toplu iş sözleşmesi görüşmelerinden olumlu sonuç alınmış olup 36 ay süreli olarak 01/04/2016 tarihinden itibaren yürürlüğe girmiştir.

İmzalanan sözleşme ile birlikte 01/04/2016 tarihinde çalışan işçilere fiili çalıştıkları süre esas alınarak kıdem zammı yapılmıştır.
Ücret zammı da ilk yılın tamamı için %5, ikinci yılın ilk altı ayı için %4, ikinci altı ayı için %4, üçüncü yılın ilk altı ayı için%4, ikinci altı ayı içinse %4 olacak şekilde kararlaştırılmıştır.

Dönem İçinde Esas Sözleşmede Yapılan Değişiklikler ve Nedenleri

2017 yılında değişiklik gerçekleşmemiştir.

Yıllık Dönem İtibarıyla Sektör Gelişmeleri, Yatırım ve Temettü Politikaları

Şirket, bulunduğu perakende mağazacılık sektöründe müşterilerine lüks segmentte ürün pazarlaması ile iştigal etmektedir. Bu alanda köklü yapısı sayesinde sektörde önemli bir yere sahiptir.

Şirket kendisine pozitif katkı sağlayacağını düşündüğü lokasyonlarda bulunma stratejisine sahip olarak, 2017 yılı içerisinde de bazı önemli lokasyonlarda mağaza açılışlarını gerçekleştirmiştir. Şirket yılsonu itibariyle 123 Grup mağazasına ulaşmıştır.

Şirket kendisine pozitif katkı sağlayacağını düşündüğü lokasyonlarda bulunma stratejisine sahip olarak, 2018 yılı içerisinde de önemli lokasyonlarda mağaza açılışı yapmayı planlamaktadır.

Şirket'in temettü politikasına ilişkin bilgiler kurumsal internet sitesi olan www.vakko.com.tr üzerinden Yatırımcı İlişkileri köşesi – Diğer Bildirimler başlığı altında ulaşılabilir.

Çıkarılmış Sermaye Piyasası Araçlarının Niteliği ve Nedenleri

2017 yılı içerisinde gerçekleşmemiştir.

Yürütme Kurulu Üyeleri ve Mesleki Tecrübeleri

2017 yılı içerisinde görev yapan Yürütme Kurulu kadrosu özet mesleki tecrübeleri ile birlikte aşağıda sunulmuştur:

Jaklin Güner (CEO)

İstanbul Teknik Üniversitesi Endüstri Mühendisliği bölümünden mezun olan Jaklin Güner, iş hayatına Arçelik'te başladı. Ardından ITCF – Set Group'ta yeniden yapılanma ve yatırımların yeniden projelendirilmesini yürüten Güner, 1997 yılında YKM bünyesine katıldı.

1997-2012 yılları arasında YKM'de sırasıyla Sistem Direktörü, Tedarik Zinciri Koordinatörü, Genel Müdür ve CEO olarak birçok yeni projeyi hayata geçiren Güner, Mayıs 2012'de Ziylan Grup'ta CEO olarak görev aldı. Jaklin Güner 1 Eylül 2014 tarihinden itibaren Vakko CEO 'su olarak görev yapmaktadır.

Perakende sektörünün önde gelen derneklerinde de aktif olarak rol alan Jaklin Güner halen Birleşik Markalar Derneği Yönetim Kurulu Üyesidir. Kariyer hayatında birçok başarıya imza atan ve 2008 Perakende Güneşi Ödülleri'nde "En Başarılı Profesyonel Yönetici Ödülü"ne layık görülen Jaklin Güner, Capital ve Fortune dergileri tarafından düzenlenen araştırmalarda da "Türkiye'nin En Güçlü İş Kadınları" arasında yer almıştır.

Bülent Ahmet Turan (CEO Yardımcısı)

1982 yılında Marmara Üniversitesi İşletme Bölümünden mezun olan Bülent Turan, 1983 yılında İstanbul Üniversitesi İşletme Fakültesi'nde MBA yaptı. Kariyerine Deloitte Touche Tohmatsu -DRT YMM A.Ş.'de Auditor ve Yönetim Danışmanı olarak başladı. Temmuz 1993 yılında Vakko Grubuna Stratejik Planlama ve Bütçe Müdürü olarak katıldı. Temmuz 2006'da Vakko Tekstil Genel Koordinatörlüğü'ne atanan Turan, 2014 yılından bu yana görevine CEO Yardımcısı olarak devam etmektedir.

Özgür Karagözoğlu (Mali İşler Grup Başkanı)

University of Texas'da Makine Mühendisliği bölümünde lisans, University of Michigan Makine Mühendisliği Bölümü'nde yüksek lisans ve Boğaziçi Üniversitesi'nde Executive MBA yapan Özgür Karagözoğlu, iş hayatına 2001 yılında ABD'de başladı. 2003 yılında Türkiye'ye dönen Karagözoğlu sırasıyla Eczacıbaşı Holding'de Stratejik Planlama Müdürü, YKM'de Stratejik Planlama, Bütçe ve Finans Grup Müdürü, 2012-2015 yılları arasında ise Ziylan Grup'ta Stratejik Planlama ve İş Geliştirme Direktörü olarak görev aldı. 2015 yılında Vakko Grubuna katılan Karagözoğlu halen Mali İşler Grup Başkanı olarak görev yapmaktadır.

Bahise Kurt (IT & Operasyon Grup Başkanı)

1987 yılında İ.T.Ü. Matematik Mühendisliği bölümünden mezun oldu. 1987-1989 yılları arasında Türkiye Şişe ve Cam Fab. A.Ş.'de yazılım uzmanı ve proje yöneticisi olarak görev yaptı. Vakko firmasında 1989-1998 yılları arasında Bilgi Sistemleri Müdürü, 1998-1999 yılları arasında Bilgi Sistemleri Direktörü, 1999-2007 yılları arasında Bilgi Sistemleri Koordinatörü olarak görev yaptı. 2007 yılından beri IT&Operasyon Grup Başkanlığı görevini sürdürmektedir.

Kurumsal Yönetim Uyum Raporu

Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Beyanı

SPK tarafından detayları belirlenen 'Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin uygulanması ve hayata geçirilmesi; özellikle halka açık şirketlerin kredibilitesi ve finansman imkanları açısından önem arz etmektedir. Kurumsal yönetim kalitesini ortaya çıkaran söz konusu ilkeler Vakko Tekstil ve Hazır Giyim Sanayi İşletmeleri A.Ş. (Şirket) tarafından benimsenmiş olup, uyum konusunda çalışmalar yapılmıştır. Bu konudaki çalışmaları önümüzdeki dönemde de devam edecektir.

BÖLÜM I – Pay Sahipleri

1. Pay sahipleri ile İlişkiler Birimi

Vakko Tekstil ve Hazır Giyim Sanayi İşletmeleri A.Ş.'de pay sahipleri ile ilişkiler, Mali İşler Grup Başkanlığı Birimi bünyesinde yürütülmektedir. Pay sahipleri, Birime ilişkin yöneltecekleri soruları yatirimci@vakko.com.tr adresini kullanarak iletebilirler. Birimin yürüttüğü başlıca faaliyetler arasında şunlar yer alır:

- Şirket Genel Kurul toplantısının yapılması, pay sahiplerinin yararlanabileceği dokümanların hazırlanması, tutanakların talep edenlere gönderilmesi,
- Hissedarlarımızın bilgilendirilmesi,
- SPK'nın ilgili tebliğleri dikkate alınarak gerekli Özel Durum Açıklamalarının İMKB ve SPK'ya bildirilmesi,
- Genel Kurul öncesi toplantı hazırlıklarının yapılması, ilgili dokümantasyonun hazırlanması, ana sözleşme değişikliklerine ilişkin ön izinlerin alınarak Genel Kurul'un onayına sunulması,
- Sermaye Piyasası Kanunu ile ilgili mevzuatta meydana gelen değişikliklerin takip edilmesi ve şirket ilgili birimlerinin dikkatine sunulması.
- Telefon ile gelen soruların cevaplanması
- Aracı kurum ve bankalar ile bilgilendirme toplantılarının yapılması

2017 yılı içerisinde şirket hakkında ilgili birime çok az başvuruda bulunulmuştur. Pay sahipleri ile kendilerinden talep olmadığı için çok az ilişki olmaktadır. Bu sebeple bir birim kurulmamıştır. Fakat az da olsa gelen tüm talepler çok kısa sürede tatmin edici seviyede cevaplanmakta veya yerine getirilmektedir.

2. Pay Sahiplerinin Bilgi Edinme Haklarının Kullanımı

Vakko Tekstil ve Hazır Giyim Sanayi İşletmeleri A.Ş.'de, bilgi alma ve inceleme hakkının kullanımında, pay sahipleri arasında ayrım yapılmamaktadır. Sorulan soruların ticari sır kapsamına girip girmediği ve ortaklık paylarına ait fiyatların seyri konusundaki soru ve konular dışındakiler değerlendirilerek yazılı/sözlü olarak cevaplandırılmaktadır. 2017 yılı içerisinde çok az başvuru gerçekleşmiştir.

Pay sahipleri kullanımı için yatirimci@vakko.com.tr adresi mevcuttur.

3. Genel Kurul Bilgileri

2017 yılı içinde Olağan Genel Toplantısı yapılmıştır. Genel Kurullar'a çoğunluğun katılımı sağlanmıştır.

Şirket hisseleri hamiline yazılı olup nama yazılı pay sahipleri bulunmamaktadır. Genel Kurul toplantısına davet Türk Ticaret Kanunu (TTK), Sermaye Piyasası Kanunu ve şirket ana sözleşmesi hükümlerine göre, Yönetim Kurulunca yapılmaktadır. Genel Kurul'un yapılması için Yönetim Kurulu kararı alındığı anda İMKB ve SPK'ya açıklamalar yapılarak kamuoyu bilgilendirilmektedir.

Ayrıca kanunda öngörülen süreler öncesinde Genel Kurul'un toplanacağı yer, gündem, varsa ana sözleşme değişiklik taslakları ve vekaletname örneği Türkiye baskılı günlük gazetede yayımlanır. Bu ilanda ilgili döneme ait faaliyet raporu ve bağımsız denetimden geçmiş mali tabloların incelemeye açık olduğu adres belirtilmektedir.

Genel Kurul'da söz alan her hissedar şirket faaliyetleri hakkında görüş belirtip şirket yönetimine soru sorarak bilgi talep edebilmekte ve kendisine yanıt verilmektedir. Genel Kurul Sanayi ve Ticaret Bakanlığı Hükümet Komiseri gözetiminde yapılmaktadır.

Pay sahiplerimiz, Genel Kurul'a katılım konusunda herhangi bir güçlükle karşılaşmamaktadır. Bu yönde herhangi bir şikayet alınmamıştır.

Genel Kurul Tutanakları ve Hazirun Cetveli şirket merkezinde ve www.vakko.com.tr Şirket internet adresinin "Yatırımcı İlişkileri" kısmında hissedarların incelemesine açıktır.

4. Oy Hakları ve Azınlık Hakları

Şirkette oy haklarının kullanımına yönelik ana sözleşmede bir imtiyaz bulunmamaktadır.

5. Kâr Dağıtım Politikası ve Kâr Dağıtım Zamanı

Şirket kurumsal sitesinde açıklanan ana sözleşmesinde belirlenen esaslara göre tespit edilen dağıtılabilir karın hissedarlara hangi tarihte ve ne şekilde dağıtılacağı Sermaye Piyasası Kanunu ve ilgili mevzuat hükümlerine uygun olarak Yönetim Kurulu'nun teklifi üzerine Genel Kurul tarafından kararlaştırılır.

Yönetim Kurulu'nun Genel Kurul onayına sunduğu kar dağıtım önerileri, Şirket'in büyüme stratejileri, karlılık durumu, Pay Sahiplerinin beklentileri, ülkenin içinde bulunduğu ekonomik durum ve beklentileri ile dikkate alınarak belirlenir.

Kar payı ödeme kriterleri mevzuata uygun gerçekleştirilmektedir. Kar dağıtım politikasına Şirket Kurumsal internet sitesi olan www.vakko.com.tr adresi üzerinden Yatırımcı İlişkileri – Diğer Bildirimler kısmından ulaşılabilir.

6. Payların Devri

Ana sözleşmede, pay sahiplerinin paylarını serbestçe devretmesini zorlaştırıcı uygulamalar ve pay devrini kısıtlayan hükümler mevcut değildir.

BÖLÜM II – Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık

7. Şirket Bilgilendirme Politikası

Şirket'in bilgilendirme politikası kurumsal internet sitesi olan www.vakko.com.tr üzerinden duyurulmuştur. Bilgilendirme politikasının takip ve gözetiminden Mali İşler Grup Başkanlığı sorumludur.

8. Özel Durum Açıklamaları

2017 yılı içerisinde az sayıda Özel Durum Açıklaması yapılmıştır. Yıl içerisinde yapılan tüm özel durum açıklamalarına Şirket'in kurumsal internet sitesi olan www.vakko.com.tr üzerinden ulaşılabilir (Yatırımcı İlişkileri – Haberler). Duyurular zamanında gerçekleştirilmiştir. Bu nedenle SPK'nın uyguladığı herhangi bir yaptırım söz konusu olmamıştır.

Şirketimizin hisse senetleri yurtdışı borsalarda kote değildir.

9. Şirket İnternet Sitesi ve İçeriği

Şirketimizin internet sitesi mevcuttur. www.vakko.com.tr adresi ile faaliyettedir. Şirkete ilişkin hisse senedi değer grafiği, bilanço, gelir tablosu, dipnotlar, yıllık faaliyet raporları, Yönetim Kurulu faaliyet raporları, haberler (özel durum açıklamaları), ana sözleşme, Genel Kurul bilgilerine ve diğer bilgilere bu adresten ulaşılmaktadır.

10. Gerçek Kişi Nihai Hâkim Pay Sahibi/Sahiplerinin Açıklanması

Şirket'in %10 üstü ortaklığa sahip tek ortağı olarak Vakko Holding A.Ş. bulunmaktadır.

11. İçeriden Öğrenebilecek Durumda Olan Kişilerin Kamuya Duyurulması

Şeffaflık ile şirket çıkarlarının korunması arasındaki dengeyi sağlamada tüm şirket çalışanlarının içeriden öğrenilen bilgilerin kullanımıyla ilgili kurallara dikkat etmesine önem verilmektedir.

Çalışma süresince öğrenilen, şirkete ait, gerekli kişiler dışında bilinmesi şirketçe arzu edilmeyen, ticari sır olarak nitelendirilebilecek bilgiler 'Şirket Bilgisi' olarak kabul edilir. Tüm çalışanlar Vakko Tekstil ve Hazır Giyim Sanayi İşletmeleri A.Ş.'de çalışırken ve sonrasında şirket bilgisini korurlar, doğrudan veya dolaylı olarak kullanmazlar.

İçeriden öğrenebilecek durumda olan kişiler MKK ekranları aracılığıyla duyurulmuş ve güncel halde tutulmaktadır.

Güncel liste bu raporun Ek-1'inde bulunmaktadır.

BÖLÜM III – Menfaat Sahipleri

12. Menfaat Sahiplerinin Bilgilendirilmesi

Şirket ile ilgili menfaat sahipleri, kendilerini ilgilendiren hususlarda telekomünikasyon araçları kullanılarak bilgilendirilmektedir.

13. Menfaat Sahiplerinin Yönetime Katılımı

Başlıca menfaat sahipleri arasında çalışanlar, yatırımcılar, satıcılar, müşteriler ve devlet yer almaktadır. Şirket içi duyurular, genel kurul öncesi ve sonrası yapılan ilanlar, genel kurul toplantıları, resmi kurumlara yapılan bildirimler (vergi dairesi, sosyal sigorta kurumu gibi), özel bildirimler aracılığı ile menfaat sahipleri yönetim hakkında bilgilendirilmektedir.

14. İnsan Kaynakları Politikası

Şirketimizde insan kaynakları politikası kapsamında, personel alımına ve terfi mekanizmasına ilişkin kriterler belirlenmiştir. İnsan Kaynakları süreci olarak amacımız;

- Doğru işe doğru insan
- Eşit işe eşit ücret
- Başarıya bağlı liyâkat
- Herkes için eşit fırsat

ilkelerine bağlı kalarak, insan gücümüzün yetkinliklerini sürekli geliştirmek ve global rekabet ortamında kalıcı üstünlüğümüzü korumaktır. Bu amaçla belirlenen insan kaynakları sistemlerinin işleyişi prosedürlerle tanımlanır ve tüm çalışanlara duyurulur.

15. Müşteri ve Tedarikçilerle İlişkiler Hakkında Bilgiler

Mal ve hizmetlerin pazarlanması ve satışında sonsuz müşteri memnuniyeti öncelikli ve vazgeçilmez hedefimizdir. Müşteri memnuniyeti düzenli olarak raporlanıp takip edilmektedir.

16. Sosyal Sorumluluk

Şirketimiz faaliyetlerini çevreye saygı prensibi altında yürütmektedir. Doğaya karşı olan bu saygımızdan dolayı Şirketimiz aleyhinde açılmış herhangi bir dava söz konusu değildir.

17. Yönetim Kurulunun Yapısı ve Oluşumu

SPK mevzuatına uygun Yönetim Kurulu yapısı oluşturulmuş ve 7 üyesiyle faaliyet göstermektedir.

BÖLÜM IV – Yönetim Kurulu

18. Yönetim Kurulu Üyelerinin Nitelikleri

Yönetim Kurulu'nda 2 bağımsız üye bulunmakta olup çoğunluğu icrada görevli olmayan üyeler oluşturmaktadır.

19. Şirketin Misyon ve Vizyonu ile Stratejik Hedefi

Şirketimizin vizyonu dünya çapında VAKKO markasını yaymak ve yerleştirmektir. Misyonumuz ise Vakko konsepti içinde sonsuz müşteri memnuniyetidir. Şirketimizin vizyon ve misyonu doğrultusunda belirlenen stratejik hedefler, Yönetim Kurulu tarafından değerlendirilmektedir.

20. Risk Yönetim ve İç Kontrol Mekanizması

Yönetim Kurulu, risk yönetimine ilişkin çalışmaları Riskin Erken Saptanması Komitesi ve Denetimden Sorumlu Komite aracılığı ile denetlemektedir. Bunun yanısıra Şirket içerisinde İç Denetim Birim Yöneticiliği oluşturulmuş ve ataması yapılmıştır. Sirket Iç Denetim Birimi, bağımsızlık ilkesi geregi Sirket organizasyon yapısında, Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerinden olusan Denetim Komitesi'ne dogrudan raporlama yapmakta ve mevcut Denetim Komitesi Iç Tüzügü çerçevesinde görevlerini yerine getirmektedir.

21. Yönetim Kurulu Üyeleri ile Yöneticilerin Yetki ve Sorumlulukları

Yönetim Kurulu üyelerinin yetki ve sorumlulukları şirketin ana sözleşmesinde açıkça belirlenmiştir. Şirketin imza sirkülerinde yetkiler detaylı olarak belirtilmiştir. VAKKO Yönetim Kurulu, Yıllık Olağan Genel Kurul toplantısında, en fazla üç yıllık süre için seçilen yeterli sayıda üyeden oluşmaktadır.

Şirket'in iş ilişkileri, Şirket'in pay sahiplerini temsil eden ve pay sahiplerine karşı sorumlu olan Yönetim Kurulu'nun talimatı altında yönetilir. Kurul'un sorumluluk ve yetkileri, bunlarla sınırlı olmamak kaydıyla aşağıdakilerden oluşmaktadır:

- Şirket'in vizyonunu oluşturmak, yerel ve uluslararası iş stratejilerini onaylamak ve kısa ve uzun vadeli hedefleri belirlemek;
- Yürütme Kurulu'nun faaliyetlerini yönlendirmek;
- Şirket'in yıllık bütçesini ve iş planlarını ve bunlara ilişkin değişiklikleri onaylamak;
- Şirket'in stratejik ve mali performansını denetlemek ve gerekli olduğu durumlarda düzeltici tedbirlerin alınmasını temin etmek;
- Şirket'in yıllık faaliyet planında belirtilmeyen önemli harcamaları kontrol etmek;
- Mevzuata uygun olarak, 3 aylık finansal sonuçları, denetçi raporunu ve Şirket tarafından önceden kabul edilen muhasebe ilkelerindeki değişiklikleri veya finansal sonuçların raporlanması yönteminde veya zamanlamasında meydana gelecek her türlü önemli değişikliği onaylamak;
- Mevzuata uygun olarak, yıllık faaliyet raporunun hazırlanmasını denetlemek ve Genel Kurul'daki sunum için bu raporu son hale getirmek.

22. Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları

Yönetim Kurulu Şirketin işleri ve muameleleri gerektirdiği zamanlarda toplanır. Yönetim Kurulu toplantıları Şirket merkezinde veya kararlaştırılacak bir başka mahalde yapılır.

23. Şirketle Muamele Yapma ve Rekabet Yasağı

Şirket yönetim kurulu üyeleri için şirketle muamele yapma ve rekabet yasağı, her sene gerçekleşen Olağan Genel Kurul toplantısında Genel Kurul tarafından, Türk Ticaret Kanunu'nun 334 ve 335'inci maddeleri çerçevesinde değerlendirilmekte ve gerekli izin ve yetkiler verilmektedir.

24. Etik Kurallar

Kurumsal Yönetimde Şirket'in, Yürütme Kurulu Başkanı ve Yardımcıları ile diğer Genel Müdürler ve Finans Bölüm Yöneticileri önemli roller üstlenmektedirler. Şirkete uygulanan ilgili mevzuat, yasa ve düzenlemeler uyarınca VAKKO aşağıdaki etik kuralları kabul etmiştir.

Bu etik kurallar caydırıcı etkiye sahip olmak ve üst düzey yöneticilerin benimsemesi ve savunması beklenen ilkeler koymak amacına yöneliktir.

Bu etik kurallara yapılacak her türlü değişiklik ve üst düzey yöneticilerin açık veya açık olmayan istisna durumları, yürürlükteki mevzuat, yasa ve düzenlemeler gereğince açıklanacaktır. Açık istisna durumu, bu etik kuralların hükümlerinden önemli şekilde ayrılmak ve açık olmayan istisna durumu ise şirketin üst düzey yöneticisinin kendisince öğrenilmiş bu etik kurallardan önemli şekilde ayrılma haline karşı makul bir süre içinde önlem almaması olarak tanımlanmaktadır.

VAKKO Yönetim Kurulu; VAKKO Yürütme Kurulu Başkanının ve Üyelerinin, diğer Grup Başkan ve Direktörleri ile Finans Bölüm Yöneticilerinin:

- Kişisel ilişkileri veya mali veya ticari menfaatleri ve VAKKO' ya karşı sorumlulukları arasında doğan veya doğabilecek menfaat çatışmalarını etik bir şekilde değerlendirmek dahil olmak üzere dürüst ve güvenilir davranacaklarını;
- Kamuya açıklanan veya şirketin kayıtlı olduğu sermaye piyasaları düzenleyicilerine gönderilen tüm raporlar ve belgelerde tam, adil, doğru, zamanında ve anlaşılır açıklamalar yapacaklarını;
- VAKKO'nun kendisinin ve hissedarları ile ilişkilerinde bağlı olduğu tüm yasalar, yönetmelikler ve kurallara uygun davranacaklarını;
- Bu etik kuralların sadece lafzına değil ruhuna uygun hareket etmeyi temin edeceklerini ve VAKKO'nun tüm faaliyetlerinde yasalara ve VAKKO politikalarına uygunluğun temelini oluşturacağı bir iş kültürünü oluşturmaya gayret edeceklerini; beyan eder.

Yönetim Kurulu dahilindeki Denetim Komitesi, Yürütme Kurulu Başkanının ve Yardımcıları ile diğer Genel Müdür Yardımcıları ve Finans Bölüm Yöneticileri tarafından kendisine bildirilen bilinen veya kuşkulanılan ihlalleri inceleyerek bu etik kuralları somut durumlara uygular. Denetim Komitesi kendisine bildirilen ihlalleri soruşturmak için gerekli tüm tedbirleri alır. İhlalin sabit olduğu durumda Yönetim Kurulu uygun gördüğü disiplin cezalarını alır (veya alınmasına izin verir). Bunlar, ciddi ihlal hallerinde işten çıkarma veya adli makamlar nezdinde dava açmayı da içerebilir.

25. Yönetim Kurulunda Oluşturulan Komitelerin Sayı, Yapı ve Bağımsızlığı

Yönetim Kurulu gözetiminde Vakko Tekstil ve Hazır Giyim San. İşl. A.Ş. faaliyetlerini yürütmekle sorumlu olan Yürütme Kurulu yapılanması bulunmaktadır. Yürütme Kurulu, Yönetim Kurulu'ndan aldığı talimatları uygun şekilde yerine getirmektedir. Yürütme Kurulu prensip olarak haftada en az bir kez olmak üzere gündemin gerektirdiği sıklıkta toplanmaktadır.

Yönetim Kurulunun görev ve sorumluluklarını yerine getirirken komite çalısmalarından faydalanmaktadır. Komiteler tarafından yapılan çalısmalar sonucu alınan kararlar Yönetim Kuruluna öneri olarak sunulmakta, nihai kararı Yönetim Kurulu almaktadır. Yönetim Kurulu'nda Denetim Komitesi, Kurumsal Yönetim Komitesi ve Riskin Erken Saptanması Komitesi kurulmustur.

26. Yönetim Organı Üyeleri ile Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Faydalar

31 Aralık 2017 tarihi itibariyle Yönetim Organı Üyeleri ile Üst Düzey Yöneticilere sağlanan ücret ve benzeri kısa vadeli menfaatlerin toplam tutarı 5.006.744 TL'dir.

Yıl İçerisinde Geçerli Olan Satış Koşulları

Perakende mağazacılık sektöründe yer alan Vakko'nun satışları içerisinde perakende satışlar büyük yer tutmaktadır. Satışlar içerisinde de büyük pay kredi kart ödemeli satışlara yöneliktir. Vakko, Vakkorama, V2K Designers, H2O Outlet ve W mağazalarımızda kredi kartı ile taksitli satış seçenekleri mevcuttur.

Ayrıca büyük mağaza ve diğer perakendeci müşterilere ortalama 5 ay vadeli toptan ürün satışı yapılmaktadır.

İşletmenin Üretim Birimlerinin Nitelikleri

Faaliyet alanı; ipek, yünlü, pamuklu, suni ve sentetik ipliklerden imal edilen her çeşit kumaşın boya, apre, emprime ve konfeksiyon ürünlerinin üretilmesi olan Vakko Tekstil, bu ürünleri üretmek üzere aynı lokasyonda farlı iki üretim birimine sahiptir.

Bunlardan ilki olan konfeksiyon işletmesi yaklaşık 5.500 metrekarelik bir alanda faaliyet göstermektedir. Vakko stilistleri tarafından tasarlanan ürünler modelistler tarafından çalışılmakta ve işletmede butik tarzda üretime konu olmaktadır. Üretim kalitesini sürdürmek amacıyla üretim, yurtdışı danışmanlar desteğinde yürütülmektedir. Her aşamada kalite kontrole tabi tutulan ürünler, Vakko standartlarına göre paketlenerek mağazalara gönderilmektedir.

Diğer üretim birimi olan emprime işletmesi ise yaklaşık 6.000 metrekarelik bir alanda faaliyet göstermektedir. Bu işletme içerisinde Vakko eşarpları üretilmekte, ham olarak tedarik edilen hazır giyim ve dekorasyon kumaşları boya, emprime ve apreleme gibi kumaş terbiye işlemlerinden geçirilmektedir. Baskı işleminin bir bölümü tamamen el işçiliğine dayalı baskı masalarında, bir bölümü ise modern teknoloji ile üretilmiş tam ve yarı otomatik baskı tezgahlarında gerçekleştirilmektedir.

Emprime işletmesinde üretilen Vakko eşarpları, ürünlerde insan sağlığına zararlı (kanserojen, allerjik, ağır metal ve diğer) maddelerin bulunmadığını belgeleyen uluslararası sertifikaya sahiptir.

İşletmeler, teknolojik gelişmeler ve artan ihtiyaçlar çerçevesinde her daim kendini geliştiren ve makine yatırımlarını sürdüren niteliktedir.

Araştırma Geliştirme Faaliyetleri

Şirket 2017 yılında Ar-Ge kapsamında harcama yapmamıştır.

İç Denetim Bölümü

Şirket, faaliyetlerinin mevzuata, genel kabul görmüş ilkelere ve Vakko standart ve prosedürlerine uyumunu arttırmak amacıyla İç Denetim Birim Yöneticiliği pozisyonunu oluşturmuştur.

Yıl İçerisinde Yapılan Bağışlar Hakkında Bilgi

Yıl içerisinde 5.770 TL tutarında bağış yapılmıştır.

İşletmenin Gelişimi Hakkında Öngörüler

Raporun muhtelif kısımlarında belirtildiği üzere, 2017 Vakko için satış hasılatı anlamında bir büyüme yılı olmuştur. Satış hasılatındaki büyüme ile birlikte, Şirket 2017 yılını da kar ile kar ile tamamlamıştır.

2018 yılında Şirket'in yeni lokasyonlarda mağaza açma çalışmalarının süreceği söylenebilir. Bu çalışmalar neticesinde gelir/(gider) kombinasyonunun olumlu seyretmesi beklenmekte olup, gelecek yıllarda Şirket karında olumlu gelişmeler hedeflenmektedir.

EK-1 İçsel Bilgilere Erişimi Olan Kişi Listesi

Ad Soyad	Ünvan
Cem Hakko	Yönetim Kurulu Başkanı
Jeff Hakko	Yönetim Kurulu Üyesi
Alber Elhadef	Yönetim Kurulu Üyesi
Tuncer Akgün	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Jeffi Jozef Medina	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Jaklin Güner	CEO
Bülent Ahmet Turan	CEO Yardımcısı
Özgür Karagözoğlu	Mali İşler Grup Başkanı
Bahise Kurt	Operasyon ve IT Grup Başkanı
Emrah İnel	Yatırım Kiralama & Satış Grup Başkanı
İlknur Zorluer	Genel Muhasebe Müdürü
Semahat Ceylan	Cari Hesaplar Birim Yöneticisi
Aslı Sadettinoğlu	Mağazacılık Birim Yöneticisi
Burcu Bektaşoğlu	İç Denetim Birim Yöneticisi
Evren Memi	Bütçe ve Raporlama Müdürü
Zeynep Sezer	Bütçe Raporlama Sorumlusu
Rıfat Elhadef	İhracat Geliştirme Direktörü
Haluk Şensoy	Ürün Planlama Direktörü
Hülya Sargın	IT Birim Yöneticisi
Erdem Eşsiz	IT Birim Yöneticisi
Şeref Taşkın	Yeminli Mali Müşavir
Hıraç Sarafoğlu	Dış Denetmen
Adnan Akan	Sorumlu Denetçi
Selma Canbul Çorum	Kıdemli Denetçi
Ceyda Doyuran	Denetçi

B- ÇALIŞMALAR

1- Sirketin Kısa Tanıtımı

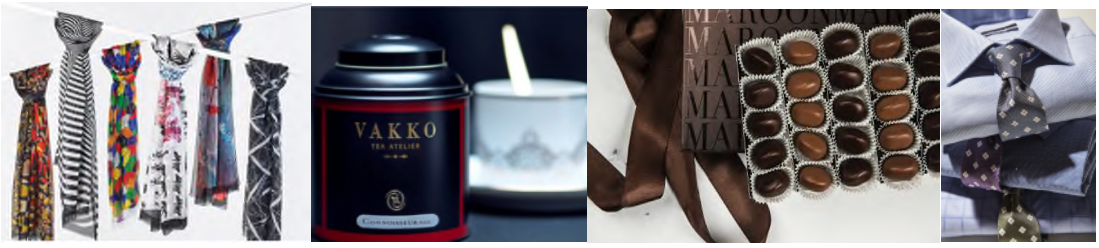
Türkiye'nin öncü moda markası Vakko'nun temeli, 1934'de Vitali Hakko tarafından "Şen Şapka" adıyla kurulan küçük bir şapkacı dükkanına dayanıyor. "Şen Şapka" 1938 yılında Vakko'ya dönüştükten sonra Türk ipeği, pamuğu ve yünüyle son moda eşarplar üretmeye başladı. Vakko, günümüzde de benzersiz bir ustalıkla üretmeye devam ettiği ilk Türk emprimeleri için 1948 yılında İstanbul Kurtuluş'ta küçük bir ipek baskı atölyesi kurdu. "Moda Vakko"dur sloganıyla hazır giyim sektörüne yeni bir bakış açısı getiren Vakko, 1955'te dönemin modasının sergilendiği Türkiye'nin ilk defilesini düzenledi. İlk Vakko mağazası ise 1962 yılında Beyoğlu'nda açıldı ve bu mağaza Türkiye giyim dünyasını yepyeni bir olgu ile tanıştırdı. Vakko Beyoğlu, o güne kadar açılan en büyük mağaza olmanın yanı sıra, yeni bir konsept olan üst kalite, lüks giyim ve üstün müşteri hizmetinin de öncülüğünü yaptı.

1968'de, Merter'de 36 bin m2 toplam ve 29 bin m2 kapalı alanıyla Vakko Fabrikası inşa edildi. Çeşitli noktaları ünlü Türk sanatçılarının tablo ve heykelleriyle bezenen ve içerisinde bir sanat galerisi de bulunan Vakko Fabrikası, Vakko'nun sanata verdiği önemin ve desteğin ilk adımı oldu.

Vakko, ikinci mağazasını 1973'te Ankara'da açtı. 1979'da Vakko İzmir, 1982'de ise Türkiye'nin ilk gençlik mağazası Vakkorama, İstanbul'da açıldı. Vakkorama, müzik, sanat ve spor gibi farklı aktiviteleri de içeren yapısıyla kısa sürede adeta bir gençlik merkezi haline geldi. Renkli ve dinamik tarzı ile her sezon modayı kendine özgü bir yorumla yeniden tanımlayan Vakkorama, bugün 20 mağazasıyla gençliğin buluşma noktası olmaya devam ediyor.

Türkiye'nin ve Türk malının tüm dünyaya tanıtılması vizyonuna sahip olan Vakko, bu yolda önemli kilometre taşlarından birini 1981 yılında, Paris, Londra, Roma, Viyana ve Brüksel gibi önemli başkentlerde düzenlenen "Anadolu Güneşi" moda ve sanat gösterisi ile yaptı. Şirket;
Türkiye'nin tanıtımına katkıda bulunma vizyonunu, 2004 yılında Türkiye'de gerçekleştirilen Nato Zirvesi toplantısının akşam yemeği organizasyonu ve diğer bir çok üst düzey toplantıda da sergiledi.

1989 yılında Vakko Chocolate, 1990'da Vakko Perfume ve daha sonraki yıllarda Vakko Wedding,Vakkorama H2O, V2K designers, W Collection, Vakko Home, Vakko Cruise gibi markalar Vakko bünyesine katıldı.



Üretime verdiği değerle, değişen dünya koşulları ve gelişen teknolojileri de göz önüne alan Vakko, Kasım 2008'de Merter'deki fabrikasını Esenyurt'a taşıyarak Vakko'nun modadaki öncü duruşunu yansıtan Vakko Üretim Merkezi'ni faaliyete geçirdi. Vakko'nun imza ürünleri olan gömlek, kravat ve eşarp, kumaşın boyama ve emprime safhalarından baskısına kadar el emeği ve büyük bir özenle Vakko Üretim Merkezi'nde üretiliyor.

Farklı markalar ve zengin bir koleksiyona sahip Vakko'da, Vakko Üretim Merkezi'nde üretilenlerin yanı sıra dünyaca ünlü tasarımcı ve markaların ürünleri de yer alıyor.

Vakko, 2010 yılında yönetim ofisini Nakkaştepe'deki Vakko Moda Merkezi adını verdiği yeni binasına taşıdı. Vakko Moda Merkezi moda, teknoloji ve sanatı bir araya getiren yapısı, Türkiye'de ve dünyada ilkleri temsil eden özel tasarımıyla birçok ödüle layık görüldü. En son Newyork merkezli American Institute of Architects (AIANY) tarafından düzenlenen tasarım yarışmasında "Onur Ödülü" alan Vakko Moda Merkezi, 2011'de dünyaca ünlü Wallpaper dergisi tarafından "Dünyanın En İyi Çalışma Alanı", Arch Daily "Yılın Binası" yarışmasında "ofis" kategorisinde "Dünyanın En İyi Çalışma Alanı" kategorisinde birincilik, 2013'de Architizer A+ Awards'ta ise "Dünyanın En İyi Ofis Binası" ödüllerinin sahibi oldu.

Vakko, 2012 yılında, Türkiye'nin en kapsamlı ve güncel kavramsal uygulamalı sanat kitapları ve belgelerine sahip kütüphanesi olan Vitali Hakko Kreatif Endüstriler Kütüphanesi'ni hayata geçirdi. Böylece, Türkiye'de ilk kez bir moda markası, bu denli kapsamlı ve güncel bir koleksiyonla, bir özel kütüphaneyi halka sunmuş oldu.

1996 yılında Türkiye'nin en prestijli beş markasından biri seçilen Vakko, 2015 yılında DORinsigth Araştırma Şirketi'nin yaptığı araştırmada lüks denince yerli marka sıralamasında ilk akla gelen marka oldu. Vitali Hakko Kreatif Endüstriler Kütüphanesi de Türkiye'de ve uluslararası alanda perakende sektörünün en büyük ve en önemli etkinliklerinden biri olan Perakende Günleri 2015 kapsamında düzenlenen Perakende Güneşi Ödülleri'nde "Özel Ödül"ün sahibi oldu.

"Moda Vakko'dur" sloganı ile bütünleşen ve lüks denildiğinde akla gelen ilk marka olan Vakko, 75 yılı aşkın geçmişinden miras kalan değerlerini; bugünün teknolojisi ve hızlanan tüketim alışkanlıkları ile birleştirerek, bundan sonraki dönemde de ayrıcalıklı ve kişiselleştirilmiş hizmetler sunmaya devam etmeyi hedefliyor. Türkiye'de lüks moda markalarının marka çeşitliliği üzerine odaklanan yapılarının tersine Vakko, kendi markasına yatırım yapmak ve Vakko markasını büyütmek üzerine kurulu bir strateji ile hareket ediyor. Vakko Eau de Cologne, Vakko Tea Atelier, Vakko Patisserie Petit Four ve Vakko Coffee Atelier Vakko Dostlarına her zaman en iyisini sunmayı ilke edinen Vakko'nun en son yenilikleri arasında yer alıyor.

Önemli Uyuşmazlıklar

Bulunmamaktadır.